

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบตำแหน่งสายงานบริหารว่างของเทศบาลเมืองกระบี่ จำนวน ๑ อัตรา
๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย
๓. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลเขาพนม และเทศบาลตำบลปลายพระยา แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมิน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๑ ราย
๔. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย
๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม ย้ายพนักงานครูเทศบาลจากสถานศึกษาหนึ่งไปอีกสถานศึกษาหนึ่งภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๒ ราย
๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลปลายพระยา โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้
๗. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการราชการ จำนวน ๑ ราย
๘. เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย
๙. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย
๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย และเทศบาลตำบลเหนือคลอง จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๖ อัตรา
๑๑. เห็นชอบให้จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ ฉบับ
๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๓) จำนวน ๑๒ อัตรา
๑๓. เห็นชอบให้ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีตำแหน่งว่าง ดังนี้
- ๑๓.๑ เห็นชอบให้ปลดเทศบาลตำบลทรายขาว ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล จำนวน ๕ เรื่อง

/๒.๑๓.๒ เห็นชอบให้ปลดเทศบาล...

๑๓.๒ เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล จำนวน ๔ เรื่อง

๑๔. มีมติเห็นชอบลงโทษภาคทัณฑ์ นายวสันต์ รักข์แดง ตามความเห็นคณะกรรมการ พิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

๑๕. มีมติไม่แสดงความคิดเห็นตามข้อสรุปประเด็นการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ., ทั้ง ๖ ประเด็น ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓๒๕ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประชาสัมพันธ์และรับฟังความคิดเห็น เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ...

๑๖. เห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน โครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล จำนวน ๗ แห่ง

๑๗. มีมติให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่ดำเนินการจัดหาบุคคลพร้อมทั้งขอความยินยอมจาก ต้นสังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป พร้อมจัดส่งคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้จังหวัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายเกษม ทองรอด)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

๑. รับทราบ ตำแหน่งสายงานบริหารว่างของเทศบาลเมืองกระบี่ จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับต้น) และเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน

๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส รายนายปฐมพงศ์ คงอินพาน ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาวุโส สังกัดเดิม ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

๓. เห็นชอบเทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลเขาพนม และเทศบาลตำบลปลายพระยา แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมิน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด
๑.นายศุภโชค แซ่บ่าง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง เทศบาลเมืองกระบี่
๒.น.ส.มยุรี ไกล่อง ครู คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า เทศบาลเมืองกระบี่
๓.นายสุพัต คุ้มชื่น ครู คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า เทศบาลเมืองกระบี่
๔.น.ส.เนาวรัตน์ ไชยพงษ์ ครู คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง เทศบาลเมืองกระบี่
๕.น.ส.สุจิตต์ สุนยานัย ครู คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๕ มหาราช เทศบาลเมืองกระบี่
๖.น.ส.ปาริชาติ แซ่พิต ครู คศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า เทศบาลเมืองกระบี่
๗.น.ส.จิรพรรณ ทองทิพย์ ครู คศ.๑	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้
๘.น.ส.วลักษณ์กมล ใจเกลี้ยง ครู คศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเขาพนม เทศบาลตำบลเขาพนม

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด
๙.นางพรศิริ ประสพบุญ ครู คศ.๑	โรงเรียนเทศบาลตำบลเขาพนม เทศบาลตำบลเขาพนม
๑๐.นางดารารัตน์ อ้นชู ครู คศ.๑	โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลปลายพระยา เทศบาลตำบลปลายพระยา
๑๑.น.ส.ทัศนีย์ บรรพบุตร ครู คศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลชุมชนบ้านหน้าอำเภอ เทศบาลตำบลปลายพระยา

๔. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ย้ายเปลี่ยนสายงาน ไปดำรงตำแหน่ง
๑.นางวิไลวรรณ หาสัตว์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๖ เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (วิชาการบัญชี)	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่

๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม ย้ายพนักงานครูเทศบาลจากสถานศึกษาหนึ่งไปอีก สถานศึกษาหนึ่งภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งใหม่		
ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	ชั้น (บาท)	สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ ตำแหน่ง	ชั้น (บาท)	สังกัด
๑. น.ส.ปิยนันท์ ทองนะ ครู อันดับ คศ.๑ ๘๑-๒-๐๐๒๑	๒๒,๐๐๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลเขาพนม กองการศึกษา อ.เขาพนม จ.กระบี่	ครู อันดับ คศ.๑ ๓๗๔๗๗	๒๒,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาลตำบล เขาพนม กองการศึกษา อ.เขาพนม จ.กระบี่
๒.นางพรพรรณ เลี่ยมชู ครู อันดับ คศ.๑ ๘๑-๒-๐๒๓๔	๑๙,๕๑๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลเขาพนม กองการศึกษา อ.เขาพนม จ.กระบี่	ครู อันดับ คศ.๑ ๓๗๔๗๘	๑๙,๕๑๐	โรงเรียนเทศบาลตำบล เขาพนม กองการศึกษา อ.เขาพนม จ.กระบี่

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

/๖. เห็นชอบให้...

๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระปี่น้อย เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลปลายพระยา โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง/สังกัด
๑.	นางอนิษา แก้วมา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทต.กระปี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๑๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ควนปริง อ.เมืองตรัง จ.ตรัง -วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑
๒.	นายวิทยา แก้วเพ็ง นักพัฒนาการชุมชนชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล	ทต.กระปี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	นักพัฒนาการชุมชนชำนาญการ ๐๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ -วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑
๓.	นางอินทรา เพ็ชรทอง พนักงานครูเทศบาล รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๓ ๒๐๓๖๒-๑	กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๓ ๐๓๖๐๒-๑ โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ กองการศึกษา เทศบาลเมืองทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช -วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	รับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง/สังกัด
๔.	นางอาภัสร์ หนูเอียด พนักงานครูส่วนตำบล รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ ๘๑-๒-๐๐๕๐	กองการศึกษา อบต.เขาเขน อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	นักวิชาการศึกษา ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่ -วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑ กันยายน ๒๕๖๑

๗. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นายณัฐพงศ์ จินดาวงศ์ นิติกรปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด เทศบาลตำบลปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

๘. เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑.	นางจิราพร รักษ์บำรุง เจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษา เทศบาลตำบลปลายพระยา อ.เมือง จ.กระบี่	๑ กันยายน ๒๕๖๑

๙. การขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. น.ส.มารีสา แก้วทวี	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ อ. คลองท่อม จ.กระบี่	๑ ก.ย. ๒๕๖๑
๒. น.ส.ศรสวรรค์ สุขสนาน	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า อ. เมือง จ.กระบี่	๒๐ ส.ค. ๒๕๖๑
๓. น.ส.กรรภิรมย์ ปาณะศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัด เทศบาลเมืองกระบี่ อ. เมือง จ.กระบี่	๓ ก.ย. ๒๕๖๑

/๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่...

๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย และเทศบาลตำบลเหนือคลองจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๖ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิชาเอก	สังกัด
ทต.เมืองกระบี่ ๑๔ อัตรา ๑.น.ส.กนกวรรณ ไชยพงศ์ ๒.น.ส.กรรณิรมย์ ปาณะศรี ๓.นายสรรัชต์ สืบวิเศษ ๔.นายกัลลารงค์ ชูคง ๕.นายอลงกรณ์ แก้วเสน ๖. นางกันตนา ณ สุวรรณ ๗. น.ส.วีณา คำหาย ๘. นายอนุรักษ์ รังสิมันตุชาติ ๙. นายพิพัฒน์ สุดชู ๑๐.นายณรงค์ศักดิ์ การชอบ ๑๑.นายธนารักษ์ ณ ระนอง ๑๒.นายพรอนันต์ ชันแก้ว ๑๓.น.ส.เทพยุดา สิทธิรักษ์ ๑๔.นายวิระพงษ์ มีบัว	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า พนักงานขับรถยนต์ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานขับรถยนต์ ผู้ช่วยครู/เอกปฐมวัย ผู้ช่วยครู/เอกสังคมศึกษา	กองการศึกษา กองการศึกษา กองการศึกษา กองการศึกษา กองคลัง กองคลัง กองคลัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา กองการศึกษา กองการศึกษา กองการศึกษา กองการศึกษา
ทต.กระบี่น้อย ๑ อัตรา ๑๕.น.ส.หนึ่งฤดี หลานสัน	ผู้ช่วยครู/เอกปฐมวัย	กองการศึกษา
ทต.เหนือคลอง ๑ อัตรา ๑๖.นายสันติ สงฤทธิ์	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	สำนักปลัด

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๑. เห็นชอบให้จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑๑.๑ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๑.๒ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
โดยให้ ก.ท.จ. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่ ก.ท. กำหนด

/๑๒. เห็นชอบให้เทศบาล...

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) จำนวน ๑๒ อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
๑. เทศบาลเมืองกระบี่ สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๒ พยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๖-๔๖๐๒-๐๐๑ กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยว และกีฬา ๑.๓ - ๑.๔ - ๑.๕ - ๑.๖ -	- ๒๕๖๑ - - - -	- ๑ - - - -	๑. เทศบาลเมืองกระบี่ สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๐ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๒ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓ กองส่งเสริมวัฒนธรรม การ ท่องเที่ยว และกีฬา ๑.๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการ ท่องเที่ยว (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๑.๔ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๑.๕ ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๑.๖ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๑ ๒๕๖๑ ๒๕๖๑ ๒๕๖๑ ๒๕๖๑ ๒๕๖๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๖.๒๔					
๒. เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ สำนักปลัด ๒.๑ - กองช่าง ๒.๒ ๒.๓ ๒.๔ ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๒.๕ ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒.๖	- - ๒๕๖๑ ๒๕๖๑ -	- - ๑ ๑ -	๒. เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ สำนักปลัด ๒.๑ นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ กองช่าง ๒.๒ นายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑ ๒.๓ นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ ๒.๔ ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๒.๕ ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒.๖ นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	๒๕๖๑ ๒๕๖๑ ๒๕๖๑ ยุบเลิก ยุบเลิก ๒๕๖๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๓.๔๖					

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

/๑๓.เห็นชอบ...

๑๓. เห็นชอบให้ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีตำแหน่งว่าง ดังนี้

๑๓.๑ เห็นชอบให้ปลดเทศบาลตำบลทรายขาว ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล ดังนี้

๑) ให้นายอำเภอคลองท่อมเป็นผู้ประเมินในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลดเทศบาลตำบลทรายขาว ครั้งที่ ๒(๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)

๒) การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือ สังกัดที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสังกัดที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๔) การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างภารกิจ รายงานงนัตยา สุวรรณบำรุง ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

๕) การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป

- นายสมศักดิ์ มดคัน ตำแหน่ง นักการภารโรง

- น.ส.ชัชฎา ขาวหนูนา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๑๓.๒ เห็นชอบให้ปลดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล ดังนี้

๑) การเลื่อนขั้นเงินเดือนปลดเทศบาล ครั้งที่ ๒(๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสังกัดที่เกี่ยวข้อง

๒) การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือ สังกัดที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสังกัดที่เกี่ยวข้อง

๔) การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๑๔. มีมติเห็นชอบลงโทษภาคทัณฑ์ นายวสันต์ รัชต์แดง ตามความเห็นคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ กรณี นายวสันต์ รัชต์แดง ได้จัดทำเอกสารประกาศสอบราคาและได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศสอบราคาโครงการจ้างเหมาก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขอยครุพันธ์ ตามประกาศลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ แต่ไม่ได้แนบรายละเอียดการคำนวณราคากลาง (BOQ) ไว้ในระบบข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งยังฟังไม่ได้ว่าเป็นการกระทำโดยมุ่งหมาย มิให้มีการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้เข้าทำการเสนอราคารายใด ให้เป็นผู้มีสิทธิทำสัญญากับเทศบาลตำบลปลายพระยา และยังฟังไม่ได้ว่าก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ อย่างไรก็ตาม การที่นายวสันต์ รัชต์แดง ไม่ได้ปฏิบัติตามแนวทางการเปิดเผยราคากลางงานก่อสร้างตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕ ถือเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายรัฐบาล ตามข้อ ๑๐ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๑๕ มีมติไม่แสดงความคิดเห็นตามข้อสรุปประเด็นการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ... ทั้ง ๖ ประเด็น ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓๒๕ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประชาสัมพันธ์และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ... และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. รวบรวมแบบสอบถามความคิดเห็นเรื่องร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ... ส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑๖. เห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล จำนวน ๗ แห่ง ดังนี้ (เอกสาร ๑)

- ๑๖.๑ เทศบาลตำบลทรายขาว
- ๑๖.๒ เทศบาลตำบลปลายพระยา
- ๑๖.๓ เทศบาลตำบลกระปี่น้อย
- ๑๖.๔ เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา
- ๑๖.๕ เทศบาลตำบลแหลมสัก
- ๑๖.๖ เทศบาลตำบลเขาพนม
- ๑๖.๗ เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่

๑๗. มีมติให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. กระบี่ ดำเนินการจัดหาบุคคลพร้อมทั้งขอความยินยอมจากต้นสังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. กระบี่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔๔ เนื่องจากเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ไม่มีนายกเทศมนตรี มีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีซึ่งเป็นบุคคลเดียวกันกับผู้ถูกกล่าวหา ถือว่าเป็นคู่กรณีกันไม่สามารถดำเนินการเองได้ กรณี สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ส่งเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ สังกัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ กรณีกระทำผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อหน้าที่ราชการเกี่ยวกับการจัดทำโครงการก่อสร้างซ่อมแซมเขื่อน คสล.บริเวณศรีรายา ๑ (คลองศรีรายา ๒) หมู่ที่ ๒ ตำบลเกาะลันตาใหญ่ โดยมีขอบ โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาสำนวนการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานแล้วมีมติส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ กรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ - ๔ (นายวิระพงษ์ ภิญโญธรรมโนทัย, นายอนุวงศ์ รอดศรี และนายถวัลย์ ธาราอุดม) ในฐานะคณะกรรมการกำหนดราคากลาง กำหนดราคากลางโครงการซ่อมแซมเขื่อน คสล.บริเวณถนนศรีรายา ๑ (คลองศรีรายา ๒) หมู่ที่ ๒ ตำบลเกาะลันตาใหญ่ สูงเกินสมควร ตามมาตรา ๘๙/๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนพิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ โดยให้นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ในฐานะผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินการตามอำนาจหน้าที่กับบุคคลกรณีดังกล่าว

(นายเกษม ทองรอด)

(นายเกษม ทองรอด)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ. กระบี่

แบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

โครงการฟื้นฟูและอนุรักษ์ป่าชายเลนตำบลทรายขาว

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			จำนวนต้นโกงกาง ที่ปลูก ๐๑-๒,๐๐๐	จำนวนต้นโกงกาง ที่ปลูก ๒,๐๐๑-๒,๑๐๐	จำนวนต้นโกงกาง ที่ปลูก ๒,๑๐๑-๒,๒๐๐	จำนวนต้นโกงกาง ที่ปลูก ๒,๒๐๑-๒,๓๐๐	จำนวนต้นโกงกาง ที่ปลูก ๒,๓๐๑-๒,๔๐๐ ขึ้นไป
			๑	๒	๓	๔	๕
โครงการฟื้นฟูและ อนุรักษ์ป่าชายเลนตำบล ทรายขาว ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑	- เพิ่มต้นโกงกางบริเวณป่าชายเลน ในเขต ตำบลทรายขาว เพื่อรักษาระบบนิเวศน์ ชายฝั่งทะเลให้มีความอุดมสมบูรณ์ ลดปัญหา สภาวะโลกร้อน รักษาสมดุลของปริมาณสัตว์ น้ำ ประชาชนในพื้นที่เกิดความรัก ความหวง แหนและตระหนักถึงความสำคัญของ ทรัพยากรป่าชายเลนในพื้นที่	- ปลูกต้นโกงกางในพื้นที่ป่าชาย เลนและพื้นที่รกร้างเสื่อมโทรมได้ ไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ ต้น หรือ พื้นที่ไม่น้อยกว่า ๕ ไร่ : ปลูกเพื่ออนุรักษ์ ๔๐๐ ต้น/ไร่					

(ลงชื่อ)

(นายสุทิน สุวรรณบำรุง)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

แบบประเมินเกณฑ์ชี้วัดตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่

โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด (ตามตัวชี้วัด มิติที่ ๑ ข้อ ๖)

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			แปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร ๖ ผลิตภัณฑ์	แปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร ๗ ผลิตภัณฑ์	แปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร ๘ ผลิตภัณฑ์	แปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร ๙ ผลิตภัณฑ์	แปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร ๑๐ ผลิตภัณฑ์
			๑	๒	๓	๔	๕
โครงการพัฒนาศูนย์แปรรูป ผลิตภัณฑ์อาหารเทศบาล ตำบลปลายพระยา	แปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร จากผลผลิตทาง การเกษตร	แปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร จำนวน ๑๐ ผลิตภัณฑ์					
	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			จำนวนผู้มาศึกษา ดูงาน ๖๐๐ คน	จำนวนผู้มาศึกษา ดูงาน ๖๐๑-๗๐๐ คน	จำนวนผู้มาศึกษา ดูงาน ๗๐๑-๘๐๐ คน	จำนวนผู้มาศึกษา ดูงาน ๘๐๑-๙๐๐ คน	จำนวนผู้มาศึกษา ดูงาน ๙๐๑-๑,๐๐๐ คน
			๑	๒	๓	๔	๕
	เป็นแหล่งเรียนรู้ ศึกษา ดูงานของประชาชน ส่วนราชการ ภาคเอกชน	จำนวนผู้มาศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๑,๐๐๐ คน					

(ลงชื่อ)

(นายอำนาจ สมนูตร)

ปลัดเทศบาลตำบลปลายพระยา

(ลงชื่อ)

(นายจเร ปานจีน)

นายกเทศมนตรีตำบลปลายพระยา

โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

โครงการถนนนามอง

กิจกรรม ปลูกต้นไม้ (ต้นโกศล) วัดสุวรรณธาราราม - บ้านเขาดัง

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับเป้าหมาย (คน)				
			๑	๒	๓	๔	๕
โครงการถนนนามอง กิจกรรมปลูกต้นไม้ (ต้นโกศล) วัดสุวรรณธาราราม - บ้านเขาดัง	๑. สองข้างทางถนนมีความสวยงาม และเป็นเอกลักษณ์ของเทศบาล ตำบลกระปี่น้อย ๒. ตำบลกระปี่น้อยมีสภาพแวดล้อมที่ดี เป็นเมืองน่าอยู่ ๓. ตำบลกระปี่น้อยมีพื้นที่สีเขียวเพิ่ม มากขึ้นสามารถแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน	ร้อยละ ความพึงพอใจของ ประชาชนที่ใช้บริการ	น้อยกว่า ๖๐	๖๐-๖๙	๗๐-๗๙	๘๐-๘๙	๙๐ ขึ้นไป

โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัดมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

ที่	อำเภอ	เทศบาล	โครงการ/กิจกรรม		ชื่อโครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือสำคัญ				๑	๒	๓	๔	๕
๒	คลองท่อม	ทต.คลองพนพัฒนา	/		โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการขั้นตอนและขั้นตอนวิธีการจัดการขยะ “ กิจกรรมจัดตั้งธนาคารขยะภายในชุมชน ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนและเยาวชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการแก้ไขปัญหาขยะภายในครัวเรือน ชุมชน และสถานศึกษา	ประชาชนและเยาวชนที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๔๐ คน เข้าร่วมการอบรม	ไม่เกิน ๑๐๐	๑๐๑-๑๒๐	๑๒๑-๑๔๐	๑๔๑-๑๖๐	มากกว่า ๑๖๐

แบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

โครงการชุมชนเข้มแข็งครอบครัวอบอุ่น

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			ไม่เกิน ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๑ - ๗๐	ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	ร้อยละ ๘๑ - ๙๐	ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕
โครงการชุมชนเข้มแข็งครอบครัว อบอุ่น	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ความสำคัญ ของครอบครัวและชุมชนเพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ความสำคัญของครอบครัวและ ชุมชนเพิ่มขึ้น โดยวัดจาก - แบบทดสอบความรู้ ก่อน - หลัง การดำเนินโครงการ					
	๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความ พึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ	๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจต่อการดำเนิน โครงการ โดยวัดจาก - แบบประเมินความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ					

แบบประเมินตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
ตามมติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
โครงการเขื่อนเมืองสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			ไม่เกิน ๓๐๐	๓๐๑-๔๐๐	๔๐๑-๕๐๐	๕๐๑-๖๐๐	๖๐๑-๗๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕
โครงการเขื่อนเมืองสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	เป็นการรณรงค์ให้ประชาชนในเขต เทศบาลตระหนักถึงหน้าที่และ ความรับผิดชอบในการร่วมกัน อนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำ โครงการเขื่อนเมืองสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ซึ่ง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา เทศบาลที่ ๓ พัฒนาสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม แนวทางการพัฒนา ๓.๑ ปรับปรุงสิ่งแวดล้อมชุมชน	จำนวนต้นไม้ที่ใช้ในการ ปลูก					
		ร้อยละของความพึงพอใจ ของประชาชนผู้เข้าร่วม โครงการ	ระดับค่าเป้าหมาย				
			ไม่เกินร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๑-๗๐	ร้อยละ ๗๑-๘๐	ร้อยละ ๘๑-๙๐	ร้อยละ ๙๑-๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕

ลงชื่อ

(นายปรพล ธรรมเกิด)

รองปลัดเทศบาลตำบลเขาพนม ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลเขาพนม

แบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการเกษตรรูปแบบใหม่
เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย					หมายเหตุ
			ร้อยละ ๔๐ - ๔๔	ร้อยละ ๕๐ - ๕๔	ร้อยละ ๖๐ - ๖๔	ร้อยละ ๗๐ - ๗๔	ร้อยละ ๘๐ - ๑๐๐	
			๑	๒	๓	๔	๕	
๑. โครงการฝึกอบรม ให้ความรู้ด้านการเกษตร รูปแบบใหม่	๑. ประชาชนได้รับความรู้ ความ เข้าใจด้านการเกษตรรูปแบบใหม่	๑. แบบสอบถามก่อนและ หลังฝึกอบรม					✓ ร้อยละ ๘๐	
	๒. ประชาชนนำความรู้ที่ได้ไป พัฒนา ปรับปรุง และริเริ่มการ ปลูกพืชเกษตรรูปแบบใหม่	๑. จำนวนครัวเรือนที่ฝึกอบรมแล้ว นำไปใช้ทำการเกษตรรูปแบบใหม่ อย่างเป็นรูปธรรม				✓ ร้อยละ ๗๐ - ๗๔		

(นายวีระพงษ์ ภิญญธรรมโนทัย)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่